

Código de Ética e Conduta



SUMÁRIO

1. Considerações.....	3
2. Missão, Visão e Valores	3
3. Políticas de sustentabilidade.....	3
3.1 Política da Qualidade	3
3.2 Política de RH	4
3.3 Política de Compras	5
3.4 Política Ambiental.....	5
Princípios éticos.....	6
4. Cumprimento dos requisitos internos e externos	6
5. Uso de Recursos e Marca	6
6. Liberdade de Expressão.....	7
7. Preconceito, Discriminação, Assédio, Trabalho forçado ou infantil.....	7
8. Produtividade.....	8
9. Anticorrupção e suborno, Conflito de Interesses, Fraude, Lavagem de Dinheiro, Proteção de dados e privacidade do cliente	8
10. Comunidade.....	9
11. Meio ambiente	9
12. Solidez	9
Regras de conduta ética.....	10
13. Compromisso da Borrachas SK.....	10
14. Compromisso dos colaboradores.....	10
15. Saúde e segurança do trabalho	12
16. Compromisso com o cliente	12
17. Compromisso com o fornecedor.....	13
18. Ouvidoria.....	13

1. CONSIDERAÇÕES

O Código de Ética da Borrachas SK contempla os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da organização com seus públicos – Direção, Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Órgãos Governamentais e Comunidade.

A ação dos Diretores, Colaboradores e de todos os que exerçam atividades em nome da Borrachas SK deverão ser norteadas pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e pelo presente Código de Ética e Conduta.

Este documento se aplica a todos os níveis da organização, independentemente do nível hierárquico, a qualquer tempo.

O Código de Ética e Conduta tem como objetivo orientar todos os processos de relacionamento e nortear as atitudes e comportamentos de Diretores, Gestores e Colaboradores, aqui denominados, unicamente, como Colaboradores.

2. MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Ser uma referência no mercado de borracha natural no Brasil.

Visão

Oferecer borracha de qualidade que atenda e satisfaça as necessidades dos nossos clientes.

Valores

A Borrachas SK preza e estabelece valores tais como: Integridade e foco nos resultados.

3. POLÍTICAS DE SUSTENTABILIDADE

3.1 Política da Qualidade

Melhorar continuamente nossa Gestão de Qualidade, buscando beneficiar borracha de qualidade para a satisfação dos nossos clientes e atendendo os requisitos internos e legais.

Partes interessadas:

- **Diretores:** fortalecimento nas relações comerciais e crescimento contínuo da empresa.
- **Colaboradores:** Melhoria contínua no ambiente de trabalho e reconhecimento nas funções exercidas.
- **Clientes:** entrega dentro dos prazos estipulados e qualidade do produto adquirido.
- **Fornecedores:** comprometimento e recebimento nos prazos.
- **Órgãos Governamentais:** seguir as legislações vigentes.
- **Comunidade:** geração de novos empregos.

3.2 Política de RH

A Borrachas SK visa contribuir na construção de uma sociedade melhor e com atendimento aos direitos humanos.

Trabalha no treinamento contínuo dos seus colaboradores, além de sempre conduzir contratações de maneira lícita, transparente e sem qualquer tipo de favorecimento. Sempre tenta evitar a contratação de colaboradores com parentesco direto (1º grau) para os cargos de Liderança ou Gestão.

A empresa prega que todas as normas de segurança devem ser sempre respeitadas, para manutenção de um ambiente seguro e para garantir a segurança do indivíduo:

Não é admitido que a legislação trabalhista seja descumprida, principalmente com relação a utilização de mão de obra infantil ou escravo:

- Cumprimento da CLT (Consolidação das Leis de Trabalho);
- Jornadas de Trabalho e Remunerações da Produção, Laboratório e Administração em cumprimento à CLT e Acordo Coletivo.

A Borrachas SK promove tratamento igual de pessoas, não permite discriminação no desenvolvimento profissional e no processo de promoção.

Todas as formas de discriminação, abuso físico, psicológico e verbal no ambiente de trabalho são expressamente repudiadas (sexo, raça, cor, opção sexual, língua, religião, opinião política ou origem social).

Incentiva o bom relacionamento, investiu em sala de jogos no Refeitório propiciando a integração social.

3.3 Política de Compras

Toda compra, licitação e seleção de fornecedores deve ser realizada a partir dos princípios e valores da empresa levando sempre em consideração os interesses da empresa de forma transparente e clara.

Os compradores devem sempre conferir a origem dos produtos e fornecedores para evitar a compra de produtos ilícitos ou de origem duvidosa. As compras deverão ser sustentáveis, integrando as questões trabalhistas, direitos humanos e gestão da cadeia de suprimentos.

Os fornecedores de borracha (matéria-prima principal) passam por Auditoria de Sustentabilidade.

O Código de Ética e Conduta é entregue à Cadeia de Suprimentos.

3.4 Política Ambiental

A Borrachas SK atende aos requisitos legais, exemplos: CETESB, AVCB, Alvará da Prefeitura, IBAMA, Outorga do Poço.

A Política Ambiental é o compromisso assumido que se relaciona com os objetivos e metas ambientais da Borrachas SK:

- Preservar de forma racional e sustentável os recursos naturais (água, ar, solo), matérias primas e insumos necessários (economia de energia e monitoramento dos gases de efeito estufa durante as operações da Borrachas SK, garantindo a regularidade da cadeia de valor;

- Prevenir os riscos ambientais decorrentes das atividades, visando a minimização dos seus efeitos e redução de seus impactos;
- Realizar a gestão de materiais através de reaproveitamento, reciclagem e reutilização.
- Cumprir a legislação aplicável às atividades e serviços;
- Atender as leis ambientais e controles aplicáveis na Gestão dos Produtos Químicos, resíduos não perigosos e perigosos.
- Promover, sempre que possível, o desenvolvimento ambiental de fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de maneira compatível com a Política Ambiental da Borrachas SK.

PRINCÍPIOS ÉTICOS

4. CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS INTERNOS E EXTERNOS

A Borrachas SK e todos e seus colaboradores comprometem-se em cumprir a legislação vigente, regulamentos e normas internas ou externas e a ter atuação coerente com os princípios da empresa.

Como demonstração do seu compromisso, a Borrachas SK instrui todos seus colaboradores a serem **transparentes e precisos** nos processos de auditorias e fiscalizações para garantir o cumprimento das legislações, requisitos de clientes e procedimentos internos.

O atendimento dos requisitos é cobrado também de fornecedores, prestadores de serviços e clientes.

5. USO DE RECURSOS E MARCA

Os recursos originários da Borrachas SK, sendo eles materiais, humanos ou de inteligência devem ser utilizados apenas para o atingimento dos resultados da empresa, dessa forma devem ser cuidados e preservados por todos. Não utilizar os recursos da empresa em benefício pessoal.

Todas as informações confidenciais da empresa ou de seus clientes devem ser mantidas em absoluto sigilo e devem ser apenas compartilhadas com colaboradores envolvidos com essas informações.

A Borrachas SK se compromete a não apoiar eventos que estimulem o uso de tabaco e drogas ilícitas, que gerem exposição de crianças e adolescentes, provoquem maus tratos a animais, provoquem constrangimento e que possam estimular danos ambientais.

6. LIBERDADE DE EXPRESSÃO

Os colaboradores, independentes de sua hierarquia, são livres para expressar suas ideias, fazer sugestões, críticas e propor soluções desde que suas palavras ou atos não entrem em conflitos com as boas práticas estabelecidas nesse código e também para o bom andamento do trabalho, como respeito à estrutura hierárquica da empresa, visando a confiança e transparência nas relações.

Devem compartilhar e assumir responsabilidades. Tratar as pessoas com franqueza, respeito, justiça e igualdade. Promover um ambiente de participação e cooperação.

7. PRECONCEITO, DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO, TRABALHO FORÇADO OU INFANTIL.

A Borrachas SK repudia qualquer tipo de preconceito, discriminação, assédio trabalho forçado ou infantil. Situações como exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento, discriminação de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica, nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia sindical ou posicionamento político.

Respeitar as diferenças e promover a inclusão e valorização da diversidade. Otimizar os processos dentro de uma relação ética e humana.

Internamente os colaboradores poderão comunicar o superior imediato ou a ouvidoria (ouvidoria@borrachask.om.br) e externamente através do site da empresa.

Em caso de ocorrências a Diretoria da Borrachas SK vai apurar e dar as punições cabíveis para o caso e será responsável pela remediação para apoiar as vítimas.

Há o controle pelo Indicador Denúncias.

8. PRODUTIVIDADE

A Borrachas SK incentiva a iniciativa e a criatividade das pessoas.

Atua na prevenção e solução de problemas.

Controla os resultados através de Indicadores Mensais.

Obtém competitividade por meio de práticas legais e éticas.

9. ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO, CONFLITO DE INTERESSES, FRAUDE, LAVAGEM DE DINHEIRO, PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE DO CLIENTE

Os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços da Borrachas SK devem recusar presentes e favores que ultrapassem 20% de um salário-mínimo vigente. Também devem recusar presentes ou favores de qualquer valor em caso de tentativa de suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou para obter informação confidencial dos dados e privacidade da empresa ou clientes (Termo de Confidencialidade dos colaboradores que tem acesso aos dados dos clientes) ou dados sigilosos.

Os colaboradores tem o compromisso com a LGPD Lei Geral de Proteção de Dados.

Não é permitido confronto ou escolha entre os deveres e demandas de sua posição na Borrachas SK com seus interesses pessoais.

O colaborador, fornecedor ou prestador de serviços deve apresentar para a diretoria para uma avaliação de qualquer ocorrência.

10. COMUNIDADE

A Borrachas SK preza pela saúde, segurança e bem-estar das comunidades locais, bem como gerencia os impactos de suas operações nessas comunidades.

Por trabalhar com um produto natural, busca demonstrar sua responsabilidade frente as gerações atuais e futuras, buscando sempre conduzir nossos negócios com responsabilidade social, para um desenvolvimento sustentável da empresa e da comunidade que está inserida.

Preza pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto à Borrachas SK.

Manter relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venham contribuir com a sustentabilidade social e econômica.

Não promover ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem-estar coletivo.

11. MEIO AMBIENTE

A Borrachas SK se propõem a manter suas atividades sempre em conformidade com a CETESB e IBAMA, com a intenção de identificar, avaliar, prevenir e ocasionalmente corrigir seus passivos ambientais. Buscando sempre o aperfeiçoamento contínuo e suas práticas e processos, visando a redução dos impactos ambientais associados à sua atividade.

Não atendemos, não compramos e não fazemos parte de regiões de turfeiras para a manutenção, pois, de todo o território brasileiro, este tipo de material é encontrando apenas no Estado de Sergipe.

12. SOLIDEZ

Promover a sustentabilidade dos sistemas socioambientais.

Prever e gerenciar os riscos associados às atividades da empresa.

Tomar decisões com base em fatos e informações objetivas.

Planejar e agir sempre orientado por perspectivas de longo prazo.

Manter-se aberto às novas ideias e mudanças.

Proteger os recursos da empresa contra perda, dano, mau uso ou furto.

REGRAS DE CONDUITA ÉTICA

13. COMPROMISSO DA BORRACHAS SK

Promover remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado, pagar pontualmente e recolher todos os encargos sociais além de disponibilizar recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades.

Promover o bem-estar, a saúde, a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe.

Reconhecer e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores.

No desligamento do colaborador, tratar sempre com respeito e agradecer pela dedicação.

14. COMPROMISSO DOS COLABORADORES

Seguir rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela Borrachas SK, para garantir a Qualidade das atividades desempenhadas.

Cumprir seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível.

Acionar o Líder, o Supervisor de Produção ou Diretor, em caso de atos e ações ou conduções inseguras, que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais.

Respeitar qualquer colega, cumprir e observar as sinalizações de segurança.

Fumar somente em locais permitidos nas dependências da empresa: área externa do Refeitório.

Evitar o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas.

Comunicar previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo.

Usar devidamente os recursos disponibilizados pela empresa, mantendo sua conservação e bom estado de uso.

Não retirar, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da Borrachas SK.

Ter uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa.

Prezar pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional.

Informar o Líder ou o Canal de Comunicação ouvidoria@borrachask.com.br ou Caixa de Sugestões disponíveis na Produção e Administração, sobre qualquer reclamação ou sugestões de melhorias para a Borrachas SK.

Tratar as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja.

Zelar sempre pela imagem e nome da Borrachas SK.

NOTA: Em caso de não cumprimento dos compromissos, o colaborador receberá uma advertência do responsável pelo RH Recursos Humanos da empresa, sendo:

A 1ª advertência: verbal

A 2ª advertência: por escrito

A 3ª advertência: por escrito com suspensão de 3 dias.

Acima de 3 advertências: demissão

OBSERVAÇÃO: O colaborador tem o direito de apelação, no qual será reavaliado no mesmo dia pelo RH, superior imediato e Diretor.

15. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Borrachas SK, se preocupa com a saúde e segurança do trabalhador, referente questões fisiológicas e psicológicas no manuseio de equipamentos ou substâncias perigosas, seguindo as NRs Normas Regulamentadoras e leis aplicáveis:

- PCMSO Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- PPRA Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
- PPR Programa de Projeção Respiratória
- PAE Plano de Ação de Emergência
- NR12 Segurança em Máquinas e Equipamentos, através do Plano de Ação para implantações (EPC Equipamentos de Proteção Coletiva)
- NR17 Ergonomia
- NR31 Uso do EPI adequado para produto químico
- NBR 10151 Medição e Avaliação de Níveis de Pressão Sonora em Áreas Habitadas
- Fichas de Entregas de EPIs Equipamentos de Proteção Individuais com o CA Certificado de Aprovação correspondente
- CIPA Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
- Reuniões da CIPA incluindo a investigação de acidentes (CAT) com Plano de Ação eficaz.
- Treinamentos sobre Saúde e Segurança do Trabalho, NRs e Leis aplicáveis

16. COMPROMISSO COM O CLIENTE

A qualidade, que é um dos valores da Borrachas SK, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por nossa empresa. Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes.

A Borrachas SK está sempre aberta às Auditorias de Sustentabilidade de seus clientes, a fim de evidenciar suas práticas éticas e legais.

17. COMPROMISSO COM O FORNECEDOR

A empresa mantém um relacionamento pautado na ética, legalidade, confiança e profissionalismo, verificando se seus fornecedores se preocupam em cumprir os requisitos da Sustentabilidade, através de Auditorias da Sustentabilidade ou envio da documentação em atendimento aos requisitos legais.

Para os sangradores contratados em regime de CLT, o fornecedor deverá disponibilizar EPIs, salários / adiantamentos / horas extras com 60% e 100% e horas de trabalho / descanso conforme legislação trabalhista.

A Borrachas SK não aprova os serviços de menores de idade, trabalho forçado, preconceito, discriminação, assédio, suborno, fraude, lavagem de dinheiro, quebra da proteção de dados.

18. OUVIDORIA

A Borrachas SK disponibiliza um e-mail como canal de acesso para cumprimento efetivo desse Código de Ética e Conduta.

Esse canal tem como função atender as demandas internas e externas referentes a temas tratados neste código. As demandas serão analisadas pela Diretoria. Fica vedada denúncias vingativas e conspiratórias, cabendo ações corretivas para aqueles que tentarem prejudicar o bem estar coletivo.

ouvidoria@borrachask.com.br *

* O anonimato é garantido

Tanabi/SP, Março de 2022